



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร
บุคลากร นักศึกษา และกรรมการ
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา และกรรมการ โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๗ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา และกรรมการ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๖ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยจรรยาบรรณและประมวลจริยธรรมของอาจารย์และบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มติหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการในมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้าง รวมถึงผู้ปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาจ้างหรือแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาด้วย

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการ อนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ซึ่งตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

“นักศึกษา” หมายความว่า ผู้ที่เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

“จริยธรรม” หมายความว่า หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา และกรรมการในมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่ต้องยึดถือสำหรับการดำรงตนในหน้าที่ การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ การกระทำหรือไม่กระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดี และละเว้นความชั่ว และรวมถึงข้อกำหนดจริยธรรม

ข้อ ๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจในการตีความ และวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา และกรรมการ ต้องรักษาและปฏิบัติตนตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และตามมาตรฐานจริยธรรมข้อกำหนดทางจริยธรรมตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) หรือตามที่องค์กรวิชาชีพกำหนดไว้สำหรับผู้มีวิชาชีพนั้น ๆ ด้วย

กรณีมีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศว่าด้วยจรรยาบรรณของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา และกรรมการ เป็นการเฉพาะให้ถือว่าจรรยาบรรณดังกล่าวเป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

หมวด ๒

จริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๘ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา และกรรมการ มีหน้าที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม มีความเป็นกลางทางการเมือง โดยจะต้องยึดมั่นและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักข้อ ๓ ข้อ ๔ และ ข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา รวมถึงต้องดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ต้องมีจริยธรรมดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล มีความสุจริตเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

(๒) ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย และตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๓) รักษาเกียรติภูมิของตนเองและของมหาวิทยาลัย

(๔) ต้องรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด

(๕) ต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลา และต้องไม่ขาดการประชุม

โดยไม่จำเป็น

(๖) ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

(๗) ไม่เปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย

(๘) เป็นผู้ชี้แจงมหาวิทยาลัย ชุมชน และสังคมในทิศทางที่ถูกต้องและชอบธรรม

(๙) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมของผู้บริหาร

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารต้องมีจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลและมีภาวะความเป็นผู้นำ

(๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ร่วมพัฒนาท้องถิ่น และชุมชนให้เกิดประโยชน์สุข

อย่างยั่งยืน

(๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน มติสภามหาวิทยาลัย และที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

(๔) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร

(๕) บริหารและใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๖) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของบุคลากร

และนักศึกษา

(๗) ไม่เปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย

(๘) พัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้

(๙) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย

(๑๐) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

(๑๑) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

(๑๒) บริหารงานบุคคลในองค์กรด้วยความยุติธรรม

(๑๓) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาและนักศึกษา

(๑๔) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร และนักศึกษา ตั้งมั่นในความเป็นธรรม

ถ้อยมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม

(๑๕) เคารพต่อหลักความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

(๑๖) ปฏิบัติงานเต็มเวลาและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่

(๑๗) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บริหารอื่น บุคลากรของมหาวิทยาลัย และนักศึกษา

(๑๘) กำกับ ดูแล บุคลากรและหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่นักศึกษาตามหลักการให้บริการที่ดี

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ บุคลากร ต้องมีจริยธรรมดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และรับผิดชอบงานตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) ร่วมพัฒนาและจัดให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัยพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนให้เกิดประโยชน์สุข

อย่างยั่งยืน

(๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน มติสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย และที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

(๔) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร

(๕) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

(๖) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

(๗) เคารพต่อหลักความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

(๘) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น

(๙) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ยึดมั่นและปฏิบัติตามปณิธาน นโยบาย และ

ค่านิยมของมหาวิทยาลัย

(๑๐) ใช้สอยทรัพย์สินขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๑๑) ปฏิบัติงานเต็มเวลาและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่

(๑๒) ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับมหาวิทยาลัย

(๑๓) ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ

(๑๔) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่นักศึกษา ตามหลักการให้บริการที่ดี

(๑๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและนักศึกษา

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมของนักศึกษา

ข้อ ๑๒ นักศึกษาต้องมีจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม จริยธรรม และรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม

ของสังคม

(๒) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง

(๓) ร่วมพัฒนาท้องถิ่นและชุมชนให้เกิดประโยชน์สุขอย่างยั่งยืน มีความรักและภูมิใจในท้องถิ่น

และชุมชนของตนเอง

(๔) พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในสาขาวิชาชีพของตนเอง

(๕) มีบุคลิกภาพและการวางตนที่เหมาะสมกับการเป็นนักศึกษา

(๖) ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตร มีทัศนคติที่ดีและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

(๗) ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

(๘) เคารพและไม่ละเมิดผลงานของผู้อื่น

(๙) รักษาวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัยหรือ

ส่วนงานโดยเคร่งครัด

(๑๐) ร่วมมือ ร่วมใจพัฒนาและสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัย และไม่ประพฤติปฏิบัติตน

อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

(๑๑) ดูแล รักษา และใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งไม่นำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

ส่วนที่ ๕

จริยธรรมของกรรมการ

ข้อ ๑๓ ให้นำจริยธรรมของบุคลากรมาใช้บังคับแก่กรรมการเท่าที่จะใช้บังคับได้

หมวด ๔

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๔ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบและมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของบุคคลตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๕ นายคณบดีมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา และกรรมการ มีสิทธิเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ก่อนเสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเสนอชื่อ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีที่รับมอบหมายให้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ที่คัดเลือกกันเองภายในกลุ่ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อไม่เกินสามรายชื่อ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจแต่งตั้งบุคคลใด เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้จำนวนไม่เกินสองคน

กรรมการมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๑๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกลงโทษทางจริยธรรม

(๔) คณะกรรมการจริยธรรม มีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๕) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น ๆ

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัย ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง แต่กรณีที่กรรมการ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มี ผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ และให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ ต่อไปได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้กรรมการใหม่

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องรักษา ยึดมั่น และปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

(๒) ดำเนินการตรวจสอบกรณีปรากฏข้อเท็จจริงหรือมีมูลอันควรกล่าวหาเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตาม จริยธรรมตามข้อบังคับนี้

(๓) ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางและมาตรการเกี่ยวกับจริยธรรมแก่สภามหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณาและมีความเห็นเกี่ยวกับการกระทำความผิดจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา

(๖) ให้คำแนะนำแก่ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับจริยธรรม

(๗) ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมของส่วนงานหรือหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

(๘) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการจริยธรรม ประกาศกำหนด

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตรวจสอบเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตาม จริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ต้องเปิดโอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงและแสดงพยานหลักฐาน และให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครองมาใช้บังคับแก่การดำเนินการตรวจสอบเกี่ยวกับจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

ข้อ ๒๐ เมื่อได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๑ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

(๑) หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าไม่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในข้อบังคับนี้ ให้สั่งยุติเรื่อง

(๒) หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในข้อบังคับนี้ แต่ยังไม่มียุติการกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้กล่าวกล่าวตักเตือนด้วยวาจาหรือเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ผู้นั้น ได้รับการพัฒนา

(๓) หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และมีมูลที่ควร กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือทางอาญา ให้ดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญา แล้วแต่กรณี

ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาดำเนินการ นำพฤติกรรมการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมในข้อบังคับนี้ไปเป็นเงื่อนไขสำคัญเพื่อประกอบการพิจารณาเรื่องการทดลองปฏิบัติงาน การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน การสั่งจ้างต่อ และการให้บำเหน็จความชอบ สำหรับผู้นั้นด้วย

ข้อ ๒๑ การรายงานและการพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ (๒) และ (๕) ให้ดำเนินการ ดังนี้
 (๑) กรณีตรวจสอบจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้รายงานต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) กรณีการตรวจสอบจริยธรรมของอธิการบดีซึ่งเป็นข้าราชการ ให้รายงานต่อปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กรณีการตรวจสอบจริยธรรมของอธิการบดีซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้รายงานต่อ สภามหาวิทยาลัย

(๓) กรณีตรวจสอบจริยธรรมของผู้บริหารนอกจากอธิการบดี ให้รายงานต่ออธิการบดี

(๔) กรณีตรวจสอบจริยธรรมของบุคลากร ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานที่บุคลากร ผู้นั้นสังกัด

(๕) กรณีตรวจสอบจริยธรรมของนักศึกษา ให้รายงานต่อคณะที่นักศึกษานั้นสังกัด

(๖) กรณีตรวจสอบจริยธรรมของกรรมการ ให้รายงานต่อบุคคลตาม (๑) ถึง (๕) หรือผู้แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๒ ในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

การประชุมทุกครั้งต้องมีประธานอยู่ในการประชุม กรณีประธานไม่อยู่หรือไม่มีประธาน ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในครั้งนั้น

ในการประชุมถ้ามีการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับตัวกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ ผู้นั้นไม่มีสิทธิ เข้าประชุมพิจารณาในเรื่องนั้น

มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียง เพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ให้นำข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการประชุมและการดำเนินงานของ สภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับกับการประชุมโดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่ได้รับแต่งตั้งมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอื่นจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ในอัตราตามประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด เทียบเคียงกับ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๕

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือมติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม จรรยาบรรณหรือ ข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องซึ่งใช้บังคับกับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ของมหาวิทยาลัย นักศึกษา และกรรมการ ให้ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือมตินั้น มีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่า จะมีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือยกเลิก และหากมีส่วนที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชวงโชติ พันธุ์เวช)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

หมายเหตุ : เหตุผลการออกข้อบังคับนี้ ด้วยพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับ ซึ่งมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และนักศึกษา โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ และเพื่อกำหนดให้กรรมการซึ่งตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกำหนดให้ สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยแต่งตั้งถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติดังกล่าว และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักการจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย นักศึกษา และกรรมการ ถือปฏิบัติและพฤติกรรมอย่างมีจริยธรรม จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้